



<b>Tid</b>	Tisdagen den 22 maj 2018 kl 18.30
<b>Plats</b>	<b>Kommungården, Godby</b>
<b>Närvarande</b>	<b>Ledamöter:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Mattsson Åke, ordf. <input checked="" type="checkbox"/> Lundberg Håkan, viceordf. <input type="checkbox"/> Forsman Freddie <input checked="" type="checkbox"/> Granberg Jonna <input type="checkbox"/> Granesäter Erica <input checked="" type="checkbox"/> Berndtsson Cecilia <input checked="" type="checkbox"/> Lindblom Per <b>Ersättare:</b> <input type="checkbox"/> Laaksonen Robert <input type="checkbox"/> Lignell Maj-Gunn <input type="checkbox"/> Naely Arezoo <input type="checkbox"/> Sundin Janne <input checked="" type="checkbox"/> Karlsson Leif <input type="checkbox"/> Gestberg Solveig <input type="checkbox"/> Johansson Joakim
<b>Övriga närvarande</b>	<input type="checkbox"/> Johansson Lene-Maj, kommunstyrelsens representant <input checked="" type="checkbox"/> Frisk Carolina, personal- och servicechef  <input type="checkbox"/> Andersson Inger-Louise, biblioteks- och kulturchef <input type="checkbox"/> Andersson Jana, föreståndare <input type="checkbox"/> Andersson Mattias, fritidsansvarig <input type="checkbox"/> Ekholm Sofi, skolföreståndare <input checked="" type="checkbox"/> Eklund Paulina, socialchef §§ 51-54, 68-70, 74 <input type="checkbox"/> Johansson Cecilia, skoldirektör <input type="checkbox"/> Pihlakoski Tiia-Maria, bespisningschef <input checked="" type="checkbox"/> Sjöstrand Ingela, barnomsorgsledare § 68  <input type="checkbox"/> Brunström Erik, kommundirektör <input type="checkbox"/> Höglund Roger, kommunstyrelsens ordförande <input type="checkbox"/> Sandell Carolina, §§ 68-70, 54, 66
<b>Ärenden</b>	§§ 51 -75
<b>Underskrifter</b>	Godby den 23.05.2018  Åke Mattsson Ordförande  Carolina Frisk Sekreterare
<b>Protokolljustering</b>	Godby den 23.05.2018  Jonna Granberg Protokolljusterare  Leif Karlsson Protokolljusterare
<b>Sammanträdet är kungjort</b>	Godby den 16.05.2018
<b>Protokollet framlagt till påseende</b>	Godby den 24.05.2018
<b>Intygar</b>	Carolina Frisk Personal- och servicechef
<b>Utdragets riktighet bestyrkes</b>	Godby den
<b>Underskrift</b>	



**Tid** Tisdagen den 22 maj 2018 kl 18.30

**Plats** **Kommungården, Godby**

**ÄRENDEN:**

- § 51 SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET
- § 52 PROTOKOLLJUSTERARE
- § 53 FÖREDRAGNINGSLISTAN
- § 54 ÄNDRING AV INSTRUKTION FÖR INVÅNARNÄMNDEN
- § 55 INDRAGNING AV TJÄNST – SOCIALARBETARE MED ANSVAR FÖR ÄLDREOMSORG, SPECIALOMSORG OCH HANDIKAPPFRÅGOR
- § 56 INRÄTTANDE AV TJÄNST - SOCIALHANDLEDARE
- § 57 ÄNDRING AV TJÄNST – SOCIALARBETARE MED ANSVAR FÖR UTKOMSTSTÖD, MISSBRUKARVÅRD, BARNSKYDD, SYSSELSÄTTNINGSVERKSAMHET
- § 58 ÄNDRING AV TJÄNSTETITEL - BARNOMSORGSLEDARE
- § 59 INRÄTTANDE AV NY TJÄNST - BYRÅSEKRETERARE
- § 60 ÄNDRING AV TJÄNSTETITEL - SKOLFÖRESTÅNDARE
- § 61 ÄNDRING AV TJÄNST – BIBLIOTEKS- OCH FRITIDSCHEF
- § 62 ÄNDRING AV TJÄNST FRITIDSLEDARE
- § 63 ÄNDRING AV TJÄNSTEBESKRIVNING - SOCIALCHEF
- § 64 ÄNDRING AV TJÄNSTEBESKRIVNING – FÖRESTÅNDARE, ROSENGÅRD
- § 65 ÄNDRING AV TJÄNSTEBESKRIVNING – BESPISNINGSCHEF, CENTRALKÖKET
- § 66 ÄNDRING AV DELEGERINGSORDNING
- § 67 FASTSTÄLLANDE AV ARBETSBEKRIVNINGAR FÖR KÖKSPERSONAL
- § 68 FÖRSÄLJNING AV BARNOMSORGSLEDARTJÄNSTER
- § 69 UPPDATERING AV PRINCIPER FÖR UTKOMSSTÖD OCH FÖREBYGGANDE UTKOMSTSTÖD I FINSTRÖMS KOMMUN
- § 70 FÄRDTJÄNST ENLIGT SOCIALVÅRDSFÖRORDNINGEN
- § 71 DELGIVNINGAR
- § 72 DELGIVNING AV TJÄNSTEMANNABESLUT
- § 73 ÖVRIGA FRÅGOR OCH DISKUSSION
- § 74 RÄTTELSEYRKAN SOCIALVÅRD / KONFIDENTIELLT ÄRENDE
- § 75 MÖTETS AVSLUTANDE

Carolina Frisk, personal- och servicechef, enligt uppdrag å Åke Mattson invånarnämndens ordförande.

Möteskallelsen har utfärdats och anslagits på kommunens anslagstavla i Godby den 16.05.2018.

Protokollet kungörs och framläggs till allmänt påseende vid kommungården i Godby den 24.05.2018.

Intygar Carolina Frisk, personal- och servicechef

## § 51 SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

### InvN § 51

Konstateras sammanträdes lagliga sammankallande samt beslutförhet med hänsyn till antalet närvarande.

**Beslut:**

Invånarnämnden konstaterar sammanträdet lagligen sammankallat och beslutfört.

-----

## § 52 PROTOKOLLJUSTERARE

### InvN § 52

Utses protokolljusterare.

**Beslut:**

Invånarnämnden beslutar att till protokolljusterare utse Jonna Granberg och Leif Karlsson. Justering sker onsdag 23.05.2018 kl. 16.00, Kommungården.

-----

## § 53 FÖREDRAGNINGSLISTAN

### InvN § 53

Godkänns föredragningslistan och eventuella ärenden av brådskande natur. Ett extra ärende § 74 Rättelseyrkan socialvård/konfidentiellt ärende.

**Beslut:** Föredragningslistan godkändes med ett extra ärende § 74 Rättelseyrkan socialvård/konfidentiellt ärende.

-----

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 54 ÄNDRING AV INSTRUKTION FÖR INVÅNARNÄMNDEN

- Bilaga 1: Instruktion för invånarnämnden, utkast version 4
- Bilaga 2: Renskrivet utkast version 4

### InvN § 54

Invånarnämnden har behandlat frågan om behovet att dela upp nuvarande socialkansli i tre egna verksamhetsenheter: individ- och familjeomsorg, barnomsorg samt äldreomsorg ( § 19/14.2.2017). Nämnden beslutade att ”att man så snabbt som möjligt inleder planeringen med att separera äldreomsorgen och barnomsorgen från socialvården.”

I samband med utvärderingen av nämndssystemet som genomfördes hösten 2017 kunde också konstateras att justering av verksamhetsenheterna inom invånarnämndens ansvarsområden bör prioriteras. Ändringarna motiveras av att arbetsfördelningen inom invånarnämnden sedan reformen genomfördes börjar falla på plats och behöver bekräftas genom att genomföra formella ändringar av styrdokumentet.

Enligt 74 § förvaltningsstadgan har kommunstyrelsen möjlighet att besluta om ändringar i indelningen av förvaltningarnas verksamhetsområden.

Kommunstyrelsen beslutar också vem som fungerar som verksamhetschef. I och med att den föreslagna ändringen av indelningen i verksamhetsenheterna även leder till ändringsbehov av andra paragrafer i instruktionen, föreslås att kommunfullmäktige fattar beslut om ändring av invånarnämndens instruktion i sin helhet.

Nu gällande indelning i verksamhetsenheter:

Verksamhetsenheter	Verksamhetschef	Verksamhetsställen	Förman
Personalpolitik och service	Personal- och servicechefen		
Socialvård, inklusive äldreomsorg och barnomsorg	Socialchef	Socialkansliet Äldreomsorg  Rosengården Linneagården  Barnomsorg  Emkarby daghem Godby daghem Pålsböle daghem Gruppfamiljedaghem	Socialarbetare med ansvar för bl.a. äldreomsorg och handikappfrågor  Föreståndare Föreståndare  Barnomsorgsledare  Föreståndare Föreståndare Föreståndare Ansvarig familjevårdare

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

Verksamhetsenheter	Verksamhetschef	Verksamhetsställen	Förman
Lågstadieskola	Skolföreståndare	Källbo skola Fritidshem	Föreståndare
Högstadieskola (NÅHD)	Skoldirektör	Godby högstadieskola	
Kultur och fritid	Kultur- och fritidschef	Biblioteket	
Centralkök	Bespisningschef	Centralköket i Godby daghem	

Förslag till ny indelning i verksamhetsenheter:

Verksamhetsenheter	Verksamhetschef	Verksamhetsställen	Förman
Individ och familjeomsorg	Socialchef	Socialkansliet	
Barnomsorg	Barnomsorgschef	Godby daghem Pålsböle Daghem Emkarby daghem Gruppfamiljedaghem	Föreståndare Föreståndare Föreståndare Ansvarig familjedagvårdare
Äldreomsorg	Föreståndare	Rosengård, hemservice	Föreståndare Ansvarig närvårdare
Grundskola och fritidshem	Skoldirektör	Källbo skola Fritidshemsverksamhet Godby högstadieskola*	Skolledare Fritidshemsföreståndare Rektor*
Bibliotek och kultur	Biblioteks- och kulturchef	Bibliotek	
Ungdom och idrott	Ansvarig fritidsledare	Ungdomsgård	
Centralkök	Bespisningchef	Källbo skola Centralköket Rosengård kök	Ansvarig kock

\* Ingår inte formellt i kommunens organisation utan är en del av Norra Ålands högstadiedistrikt k.f. förvaltning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

Den förslagna ändringen innebär

- Socialvården delas upp i: individ- och familjeomsorg, barnomsorg, äldreomsorg.
- Socialchefen fungerar som verksamhetschef för individ- och familjeomsorg.
- Barnomsorgschefen fungerar som verksamhetschef för barnomsorg.
- Föreståndaren för Rosengård fungerar som verksamhetschef för äldreomsorg.
- Kultur och fritid delas upp; bibliotek och kultur, ungdom och idrott.
- Biblioteks- och kulturchefen fungerar som verksamhetschef för bibliotek och kultur.
- Ansvarig fritidsledare fungerar som verksamhetschef för ungdom och idrott.
- Centralköket, Källbo skolas kök och Rosengårds kök bildar en verksamhetsenhet som leds av bespisningschefen.

Parallellt med indelningen av invånarnämndens verksamhetsområden i nya enheter uppstår behov av att se över flera befintliga tjänster samt inrätta nya. Den bedömning som gjorts är att det i enlighet med 4.1 punkten Personalprogrammet är kommunfullmäktige som inrättar, drar in och ändrar tjänstebeteckning.

Nedan en sammanställning av ändringarna, skilda beslut föreslås dock för samtliga ändringar av tjänster.

Socialarbetare med ansvar för äldreomsorg, →tjänsten dras in  
specialomsorg och handikappfrågor:

Socialhandledare	→tjänsten inrättas
Socialarbetare med ansvar för utkomststöd, missbrukarvård, barnskydd, sysselsättning	→tjänstetiteln ändras till socialarbetare
Barnomsorgsledare	→tjänstetiteln ändras till barnomsorgschef
Byråsekreterare	→tjänsten inrättas
Skolföreståndare	→tjänstetiteln ändras till <i>skolledare</i>
Biblioteks- och fritidschef	→tjänstetiteln ändras till <i>biblioteks- och kulturchef</i>
Fritidsledare	→tjänstetiteln ändras till <i>ansvarig fritidsledare</i>
Socialchef	→ändring av tjänstebeskrivning
Föreståndare, Rosengård	→ändring av tjänstebeskrivning
Bespisningschef	→ändring av tjänstebeskrivning

Ändringar i instruktion och ändring av tjänster påkallar även behovet av ändring av delegeringsordning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

Delegeringsordning antas och ändras av invånarnämnden, efter att instruktion godkänts av fullmäktige.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att ändringar i instruktion för invånarnämnden antas enligt bilaga 2 och att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 55 INDRAGNING AV TJÄNST – SOCIALARBETARE MED ANSVAR FÖR ÄLDREOMSORG, SPECIALOMSORG OCH HANDIKAPPFRÅGOR

### InvN § 55

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden föreslås att tjänsten som socialarbetare med ansvar för äldreomsorg, specialomsorg och handikappfrågor dras in.

Tjänsten är obesatt sedan en längre tid och arbetsfördelningen mellan individ- och familjeomsorg samt äldreomsorg har strukturerats om.

Målsättningen är att arbetet inom individ- och familjeomsorgen fördelas mellan socialchef, socialarbetare samt socialhandledare, medan ärenden inom äldreomsorgen överförs till föreståndren för Rosengård. Denna omfördelning bör även ses som en anpassning till verkställandet av en kommunalt samordnad socialtjänst.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänsten som socialarbetare med ansvar för äldreomsorg, specialomsorg och handikappfrågor dras in från och med 01.08.2018 och att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommundgården i Godby 24.05.2018	



## § 56 INRÄTTANDE AV TJÄNST - SOCIALHANDLEDARE

- Bilaga 3: Förslag till tjänstebeskrivning socialhandledare

### InvN § 56

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden föreslås att en ny tjänst som socialhandledare inrättas. Detta innebär inte någon utökning av antalet tjänster i och med att tjänsten som socialarbetare med ansvar för äldreomsorg, specialomsorg och handikappfrågor är obesatt sedan en längre tid och föreslås dras in.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att en tjänst som socialhandledare inrättas från och med 01.08.2018 att tjänstebeskrivning för tjänsten antas enligt bilaga 3 och att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 57 ÄNDRING AV TJÄNST – SOCIALARBETARE MED ANSVAR FÖR UTKOMSTSTÖD, MISSBRUKARVÅRD, BARNSKYDD, SYSSELSÄTTNINGSVERKSAMHET

- Bilaga 4: Förslag till ändrad tjänstebeskrivning socialarbetare

### InvN § 57

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden föreslås att titeln för socialarbetare med ansvar för utkomststöd, missbrukarvård, barnskydd, sysselsättningsverksamhet ändras till socialarbetare. Eftersom arbetsfördelningen mellan socialchef, socialhandledare och socialarbetare setts över bör även tjänstebeskrivningen för socialarbetare ändras.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstetiteln för tjänsten socialarbetare med ansvar för utkomststöd, missbrukarvård, barnskydd, sysselsättningsverksamhet ändras till socialarbetare från och med 01.08.2018, att tjänstebeskrivningen för tjänsten antas enligt bilaga 4, att gälla från nämnda datum, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 58 ÄNDRING AV TJÄNSTETITEL - BARNOMSORGSLEDARE

- Bilaga 5: Förslag till ändrad tjänstebeskrivning barnomsorgschef

### InvN § 58

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden föreslås att titeln för barnomsorgsledare ändras till barnomsorgschef. Tjänstebeskrivningen behöver ändras då verksamhetsförutsättningar har ändrats.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstetiteln för tjänsten barnomsorgsledare ändras till barnomsorgschef från och med 01.08.2018, att tjänstebeskrivning för tjänsten antas enligt bilaga 5, att gälla från nämnda datum, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 59 INRÄTTANDE AV NY TJÄNST - BYRÅSEKRETERARE

- Bilaga 6: Förslag till tjänstebeskrivning byråsekreterare

### InvN § 59

Efter att byråsekreteraren vid socialkansliet slutade har uppgifterna lösts genom en tillfällig anställning i arbetsavtalsförhållande.

Den tillfälliga anställningen har i huvudsak haft i uppdrag att handha förnyandet av kommunens hemsida och övergången till ett elektroniskt ärendehanteringssystem.

Det har dock visat sig att arbete inom individ- och familjeomsorg, barnomsorg och äldreomsorg är i behov av en byråsekreterare som kan handha beviljandet av moderskapsunderstöd, beviljande av hemvårdsstöd, fastställande av barnomsorgsavgifter, samt eventuellt fastställande av klientavgifter inom äldreomsorgen. Denna typ av ärenden är att betrakta som myndighetsutövning varför en tjänst som byråsekreterare bör inrättas.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att en tjänst som byråsekreterare inrättas med placering under invånarnämnden från och med 01.08.2018, att tjänstebeskrivning för tjänsten antas enligt bilaga 6, att gälla från nämnda datum, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Återremiss för vidare utredning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 60 ÄNDRINGAV TJÄNSTETITEL - SKOLFÖRESTÅNDARE

### InvN § 60

Föreslås att titeln för skolföreståndaren ändras till skolledare. Ändringen föranleder inte ändringar i tjänstebeskrivningen.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstetiteln för tjänsten skolföreståndare ändras till skolledare från och med 01.08.2018 och att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Invånarnämnden beslutar att tjänstetitel skolföreståndare bibehålls i detta skede i avvaktan på eventuell lagändring.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 61 ÄNDRING AV TJÄNST – BIBLIOTEKS- OCH FRITIDSCHEF

- Bilaga 7: Förslag till ändrad tjänstebeskrivning biblioteks- och kulturchef

### InvN § 61

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden föreslås att titeln för biblioteks- och fritidschef ändras till biblioteks- och kulturchef. Med anledning av skapandet av två enheter (bibliotek och kultur och ungdom och idrott), behöver även tjänstebeskrivningen ändras.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstetiteln för tjänsten biblioteks- och fritidschef ändras till biblioteks- och kulturchef från och med 01.08.2018, att ändra tjänstebeskrivningen för tjänsten antas enligt bilaga 7 att gälla från nämnda datum, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 62 ÄNDRING AV TJÄNST FRITIDSLEDARE

- Bilaga 8: Förslag till tjänstebeskrivning för ansvarig fritidsledare

### InvN § 62

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden föreslås att titeln för fritidsledaren ändras till ansvarig fritidsledare. Med anledningen av skapandet av två enheter (bibliotek och kultur och ungdom och idrott), behöver även en tjänstebeskrivning skrivas.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att titeln fritidsledare ändras till tjänstetiteln ansvarig fritidsledare från och med 01.08.2018, att ändrad tjänstebeskrivning för tjänsten antas enligt bilaga 8, att gälla från nämnda datum, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Återremiss för vidare utredning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 63 ÄNDRING AV TJÄNSTEBESKRIVNING - SOCIALCHEF

- Bilaga 9: Förslag till tjänstebeskrivning för socialchef

### InvN § 63

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden och för att arbetsfördelningen mellan socialchef, socialhandledare och socialarbetare setts över bör även tjänstebeskrivningen för socialchefen ändras.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstebeskrivningen för socialchefen enligt bilaga 9 antas, att gälla från och med 01.08.2018, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	



## § 64 ÄNDRING AV TJÄNSTEBESKRIVNING – FÖRESTÅNDARE, ROSENGÅRD

- Bilaga 10: Förslag till tjänstebeskrivning för föreståndare, Rosengård

### InvN § 64

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden och för att arbetsfördelningen mellan socialchef, socialhandledare och socialarbetare setts över bör även tjänstebeskrivningen för föreståndare vid Rosengård ändras.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstebeskrivningen för föreståndare vid Rosengård enligt bilaga 10 antas, att gälla från och med 01.08.2018, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 65 ÄNDRING AV TJÄNSTEBESKRIVNING – BESPISNINGSCHEF, CENTRALKÖKET

- Bilaga 11: Förslag till tjänstebeskrivning för bispisningschef, Centralköket

### InvN § 65

Med hänvisning till ändring av indelningen av verksamhetsenheter under invånarnämnden och för att arbetsfördelningen mellan socialchef, socialhandledare, socialarbetare och föreståndare vid Rosengård setts över bör även tjänstebeskrivningen för bispisningschefen vid Centralköket ändras.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att tjänstebeskrivningen för bispisningschefen vid Centralköket enligt bilaga 11 antas, att gälla från och med 01.08.2018, samt att ärendet förs för slutlig behandling till fullmäktige.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 66 ÄNDRING AV DELEGERINGSORDNING

- Bilaga 12 :Förslag till ändrad delegeringsordning / Renskriven version

### InvN § 66

I enlighet med 48 § förvaltningsstadgan kan nämnden delegera beslutanderätt till underlydande tjänsteinnehavare. En detaljerad förteckning ska föras över den delegerade beslutanderätten, som för invånarnämndens del förverkligas genom antagandet av delegeringsordning.

Ändring av instruktion för invånarnämnden ändras genom fullmäktige beslut. Ett nytt ändringsförslag är framtaget och därtill har tjänster inom nämndens verksamhetsområden ändrats. Därmed bör delegeringsordningen uppdateras för att anpassas till instruktionen och de ändrade tjänsterna.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden beslutar att anta ändrad delegeringsordning enligt bilaga 12 att gälla från och med 01.08.2018 under förutsättning att fullmäktige antar ändring av nya instruktionen för invånarnämnden.

**Beslut:** Återremiss för vidare utredning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommundgården i Godby 24.05.2018	

## § 67 FASTSTÄLLANDE AV ARBETSBEKRIVNINGAR FÖR KÖKSPERSONAL

- Bilaga 6: Nuvarande arbetsbeskrivningar för köksbiträde och kock  
Bilaga 7: Ny arbetsbeskrivning för köksbiträde/matutkörare  
Bilaga 8: Ny arbetsbeskrivning för kock

InvN § 46 / 24.04.2018

Kökspersonal vid Källbo skola, servicehuset Rosengård och Centralköket har tillsammans tagit fram förslag till nya arbetsbeskrivningar för köksbiträde/matutkörare och kock.

Kökspersonalens närmaste förman är bespisningschefen vid centralköket.

Personal- och servicechefens förslag: Att invånarnämnden omfattar och godkänner de nya förslagen till arbetsbeskrivningar för köksbiträde/matutkörare samt kock.

Beslut: Återremiss för vidare utredning.

### InvN § 67

Enligt personalprogrammet, 4.2 Tjänste- och arbetsförhållanden samt beskrivningar. Personalen är anställd antingen i tjänsteförhållande eller i privaträttsligt arbetsavtalsförhållande.

I tjänsteförhållande anställs:

- Personal i ledande ställning
- Personal med myndighetsutövning (föredragning, inspektion, beslutsfattande på myndighetens vägnar etc)
- Personal som utför arbetsuppgifter av bestående karaktär som pga sina arbetsuppgifter ska vara ställda under tjänsteansvar.

Övrig personal anställs i arbetsavtalsförhållanden.

För varje tjänst eller arbetsavtalsförhållande ska en tjänste- eller arbetsbeskrivning utarbetas, vilken **godkänns av den myndighet som anställer respektive personal.**

Utifrån personalprogrammet punkt 4.2 samt 9 § delegerings-ordningen, kan personal- och servicechefen fatta beslut om arbetsbeskrivningar på tjänstemannanivå.

**Personal- och servicechefens förslag:** Återtar ärendet för att avsluta ärendet med tjänstemannabeslut.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 68 FÖRSÄLJNING AV BARNOMSORGSLEDARTJÄNSTER

Bilaga 1: Förfrågan om barnomsorgsledartjänster

Bilaga 2: Förslag på delegeringsordning

InvN § 42 / 24.04.2018

Sunds kommun har inkommit med en förfrågan om köp av barnomsorgsledartjänster omfattande 20 % av heltid från Finströms kommun.

I dagsläget har daghemsföreståndaren i Sund en kombinerad heltidstjänst som daghemsföreståndare/barnomsorgsledare, i samband med nyrekrytering fr.o.m. höstterminen är avsikten att lyfta bort barnomsorgsledaransvaret från daghemsföreståndaren.

Vid invånarnämndens sammanträde den 31.10.2017 behandlade nämnden en förfrågan om gemensam barnomsorgsledare under NÅHD, nämnden beslutade i detta ärende:

- en tydligare organisationsstruktur bör utformas i kommunen där barnomsorgen utgör ett eget verksamhetsområde
- nämnden förordade inte en överföring av barnomsorgsledningen till NÅHD med beaktande av eventuella kommunstrukturförändringar och kommande ny lagstiftning
- nämnden ställde sig positiv till samarbete och försäljning av tjänster under förutsättning att byråsekreteraresurser anställs
- nämnden ställde sig tveksam till åtagande av uppgifter som innebär beredning i flera nämnder för barnomsorgsledaren

Sunds kommun har i sin förfrågan hänvisat till att invånarnämnden har erbjudit sig att sälja barnomsorgsledartjänster.

Barnomsorgsledaren och socialchefen har diskuterat den inkomna förfrågan och den nuvarande situationen i Finström och kan konstatera att samtliga punkter som nämnden berörde i sitt beslut den 31.10.2017 kvarstår i dagsläget. Utöver dessa oklarheter råder idag även osäkerhet gällande framtida kommunstruktur.

Barnomsorgsledaren och socialchefen konstaterar att det är av största vikt att barnomsorgen i Finström har en tydlig organisationsstruktur samt att verksamhetens ramar gällande lagstiftning och kommunstruktur är fastslagna innan man ingår avtal med andra kommuner, i annat fall kan resultatet bli att stora resurser läggs på utvecklande av nya upplägg och system för arrangemang som kan bli mycket kortvariga. Gällande kommunens egen organisation och resurser finns möjlighet för beslutsorganen i kommunen att fatta beslut relativt snabbt men gällande lagstiftning och kommunstruktur kommer villkoren att fastställas utanför kommunens ansvarsområde. Landskapsregeringen har intentionen att barnomsorgen skall höra under undervisningssektorn med en gemensam

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

lagstiftning för barnomsorg och grundskola, den nya lagstiftningen är för närvarande under arbete.

Innan ovanstående punkter är genomförda försvåras genomförandet av försäljning av tjänster. Då dessa punkter är genomförda finns bättre kapacitet och en försäljning kan då vara aktuell, förslagsvis genom att specifika uppgifter erbjuds mot timdebitering. Beroende på vilka uppgifterna är kan dessa utföras antingen av barnomsorgsledaren eller administrativ personal.

**Barnomsorgsledarens förslag:** Invånarnämnden konstaterar att barnomsorgen inte utgör ett eget verksamhetsområde och att byråsekreterarfunktionen för barnomsorgen i kommunen inte är klargjord fr.o.m. årsskiftet och besluter att det för närvarande inte är aktuellt att sälja tjänster i enlighet med Sunds förfrågan. Då kommunens egen organisationsstruktur gällande barnomsorgen och administrativa resurser är genomförd samt då den nya lagstiftningen och kommunstrukturen är klarlagd kan försäljning av tjänster vara aktuell, förslagsvis genom försäljning av specifika uppgifter mot timdebitering.

**Beslut:** Återremiss för vidare utredning med beaktande av kommunens organisationsstruktur, behov av en byråsekreterartjänst och barnomsorgsledarfunktionen.

## INV § 68

För närvarande har Finströms kommun en heltidsanställd barnomsorgsledare sedan år 2003. Utvecklingen inom barnomsorgen i kommunen har under dessa år inneburit utökningar i form av nybyggnation av Godby daghem med fler platser och personal sedan 2010 samt har kommunen ett gruppfamiljedaghem sedan år 2011. Utöver ovanstående har olika krav och behov tillkommit under årens lopp genom ett flertal nya direktiv och även barnens behov och rättigheter förändrats, exempelvis har barn med specialbehov ökat såsom barn med annat modersmål än svenska och deras rätt till språkstöd har tillkommit.

Sammantaget har arbetsbelastningen både på daghemmen, gruppfamiljedaghemmet och barnomsorgsledaren successivt ökat. För att bedriva en välfungerande barnomsorg som tillgodoser barnens och familjernas rättigheter krävs att kommunen har tillräcklig personal och även tillräckligt stöd för samtliga anställda. Daghemsföreståndarna har i detta sammanhang en betydande roll för att verksamheterna uppfyller de krav och förväntningar som finns.

Idag leds och administreras kommunens barnomsorg av barnomsorgsledaren på heltid samt på 20 % av heltid av en tillfällig byråsekreterarfunktion som handhar barnomsorgsavgifter och hemvårdstöd i samarbete med barnomsorgsledaren.

Att sälja barnomsorgsledartjänster på 20 % av heltid innebär att barnomsorgen i Finström måste omorganiseras. För att bibehålla den goda kvalitet vi har i

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

kommunens barnomsorg är det av största vikt att daghemsföreståndarna inte belastas mer än vad de gör idag samt att den stödfunktion som finns för dem genom barnomsorgsledarens arbete inte försvagas. Om daghemsföreståndarnas arbetsituation förändras finns risk för att både personalens situation och verksamheten försämras. Ett alternativ kunde vara att vissa av barnomsorgsledarens uppgifter överförs på byråsekreterare för att frigöra tid till barnomsorgsledning för Sund. I dagsläget har inte Finströms kommun dessa resurser inom den egna organisationen.

Sund har i sin förfrågan om försäljning av barnomsorgsledartjänster hänvisat till att invånarnämnden har erbjudit sig att sälja barnomsorgsledartjänster i samband med behandlingen av förfrågan om gemensam barnomsorgsledare under NÅHD den 31.10.2017. Dock lyfte invånarnämnden i sitt beslut att en överföring av barnomsorgsledningen inte var aktuell med hänvisning till följande:

- en tydligare organisationsstruktur bör utformas så snart som möjligt
- eventuella kommunstrukturförändringar och kommande ny lagstiftning

Invånarnämnden ställde sig positiv till samarbete och försäljning av tjänster under förutsättning att byråsekreteraresurser anställs enligt behov men ställde sig tveksam till åtagande av uppgifter som innebär beredning i flera nämnder för barnomsorgsledaren.

Erfarenheter från nuvarande och tidigare samarbetsmodeller gällande Finström och andra kommuners verksamhet gör gällande att det har inneburit förhöjd arbetsbelastning för Finströms personal i och med att regelverken är olika i kommunerna och dessutom inbegriper beredning i flera nämnder. När det gäller barnomsorgens ledning och administration finns det inte flera personer att fördela arbetet på utan endast en person är anställd i Finström, barnomsorgsledaren. Om arbetsbelastningen blir för hög på barnomsorgsledaren riskerar detta påverka daghemsföreståndarnas arbetsituation vilket i sin tur påverkar övrig personal och verksamheten. Därmed är det av största vikt att Finströms barnomsorgs organisation är fastslagen och tillgången på byråsekreterare klargjord innan beslut om eventuell försäljning tas. För närvarande finns byråsekreterarfunktion omfattande 20 % av heltid för barnomsorgen t.o.m. 31.12.2018. Vidare påverkas situationen av kommande lagstiftning som innebär gemensam lagstiftning för barnomsorg och grundskola, information har inkommit att denna skulle inkludera ledningsfunktionen för barnomsorgen men uppgifter om i vilken form detta kommer att stadgas är oklart.

Om försäljning av barnomsorgsledartjänster ska kunna genomföras på ett tillfredsställande sätt måste ett tydligt upplägg vara möjligt, denna möjlighet saknas i dagsläget p.g.a. tidigare nämnda oklarheter. Om man trots detta väljer att sälja barnomsorgsledartjänster finns olika alternativa upplägg att välja mellan, exempelvis försäljning av:

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommundgården i Godby 24.05.2018	

- barnomsorgsledartjänster på 20 % av heltid i enlighet med Sunds förslag
- specifika uppgifter som produceras av barnomsorgsledaren mot timdebitering
- specifika uppgifter som produceras av barnomsorgsledaren och/eller byråsekreterare
- skötseln av driften av daghemmets verksamhet i enlighet med Finströms villkor, exempelvis barnomsorgstaxa och delegeringsordning

Vid eventuellt ingående av försäljning av barnomsorgsledartjänster är det av största vikt för barnomsorgen i Finström att tillräckliga resurser för barnomsorgens administration finns tillgängliga.

**Barnomsorgsledarens förslag:** Föreslås att nämnden diskuterar ärendet och tar ställning till fortsatt behandling av ärendet. Om försäljning av barnomsorgsledartjänster är aktuellt föreslås att nämnden föreslår inför kommunstyrelsen att en arbetsgrupp tillsätts för att utarbeta ett konkret förslag samt samarbetsavtal med målsättning att vara klart i skyndsam ordning.

**Beslut:** Invånarnämnden föreslår inför kommunstyrelsen att en gemensam arbetsgrupp tillsätts för att med befintliga resurser om möjligt utarbeta ett konkret förslag till samarbetsavtal med målsättning att vara klart i skyndsam ordning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	



## § 69 UPPDATERING AV PRINCIPER FÖR UTKOMSTSTÖD OCH FÖREBYGGANDE UTKOMSTSTÖD FINSTRÖMS KOMMUN

- Bilaga 13: Principer för utkomststödet i Finströms kommun inklusive ansökningsblankett för begravningsbidrag samt bilaga till ansökan för företagare.

### InvN § 69

Bestämmelser om förebyggande utkomststöd finns i 1 § 2 mom. och 13 § lagen om utkomststöd. Det förebyggande utkomststödet skall dels främja en persons/familjs sociala trygghet, dels främja en persons/familjs förmåga att klara sig på egen hand samt förebygga utslagning och långvarigt beroende av utkomststöd. Kommunen bestämmer kriterier för förebyggande utkomststöd. Nuvarande kriterier är fastställda 2015 (SocN 24.11.2015 § 102).

Ett tjänstemannautkast har uppgjorts uppdatering av principerna för utkomststödet. Principerna har utarbetats i samarbete med övriga norråländska socialkanslier. Offerter begärdes in på begravningskostnader för att få gällande prisnivå. De största ändringarna jämfört med 2015:

- De skäliga boendekostnaderna har behållits på samma nivå (de höjdes inför 2015) men förtydligande kring vad som ingår i boendekostnaderna har gjorts. *(Se rubrik skäliga boendekostnader).*
- Information kring vad egna företagare behöver inkomma med för uppgifter i utkomststödsansökan, en bilaga till ansökningsblanketten har tagits fram.
- Smärre justeringar och förtydligande av summor för egna besparingar och privata insättningar har gjorts.

Dokumentet har också uppdateras med grunddelarna för 2018 och uppdateras årligen med nya grunddelar.

Kostnadsmissigt görs bedömningen att inga större inbesparingar eller kostnader kommer att följa på de uppdaterade principerna. Utkomststödet i kommunen är till största delen beroende av hur många klienter/familjer som söker och beviljas stöd. Principerna följer lagstiftningen om utkomststöd.

**Socialchefens förslag:** Invånarnämnden fastställer principerna för utkomststöd och förebyggande utkomststöd enligt bilaga. Principerna träder i kraft 01.07.2018 och gäller tills vidare.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 70 FÄRDTJÄNST ENLIGT SOCIALVÅRDSFÖRORDNINGEN

- Bilaga 14: Sammanställning av andra åländska kommuners kriterier för färdtjänst
- Bilaga 15: Färdtjänst enligt socialvårdsförordningen – informationsmaterial (Finström)

### InvN § 70

Beviljande av färdtjänst grundar sig på socialvårdsförordningen och avser hemservice i form av en stödservice. Färdtjänst finns inte omnämnt i den nu gällande socialvårdslagen utan nämns i socialvårdsförordningen § 9 punkt 2, som "stödservice, så som transport- eller följeslagarservice". Färdtjänsten är således inte lagstadgad och är ingen subjektiv rättighet. Kriterier för färdtjänst fastslås av kommunen.

I Finström kan hemservice ordnas i form av transporttjänster vilket i praktiken innebär färdtjänst som stödservicefunktion enligt socialvårdsförordningen § 9 punkt 2. Färdtjänst är avsedd för personer med nedsatt funktionsförmåga. Kommunen stöder ekonomiskt taxiresor för personer som inte kan anlita kollektivtrafiken på grund av långvarig eller bestående nedsatt funktionsförmåga. Färdtjänst är avsedd för resor i vardagliga livet såsom till exempel till butiker, apotek, nöjen, frisör och dylika. Färdtjänst ordnas inte för personer som får tjänsten med stöd av någon annan lag, såsom sjukvårdsresor som ersätts via sjukförsäkringslagen (FPA).

Kriterier för att beviljas färdtjänst i Finström enligt socialvårdsförordningen:

Långvarig eller bestående nedsatt funktionsförmåga i förhållande till förmågan att använda kollektivtrafik.

Behov av att förhindra eller bryta social isolering.

Funktionsnedsättningen tillåter inte bilkörning.

Funktionsnedsättningen är inte av sådan grad att den berättigar till service enligt Handikappservice lagen.

Olägligt bostadsläge i förhållande till kollektivtrafiken.

Till följd av att Finström idag enbart beviljar 30 biljetter/år finns det önskemål om fler biljetter. Brukarna erhåller 15 färdtjänstresor per halvår som får användas inom fasta Åland och Vårdö. Självrisken i Finström är idag 5€ när resekostnaden är under 20€ och 25 % av resans pris om den totala resekostnaden är över 20€. Självrisken fastställs per resa.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommundgården i Godby 24.05.2018	

En del kommuner på Åland (tex. Eckerö, Hammarland, Jomala och Mariehamn) beaktar den sökandes inkomster i samband med att ansökan om färdtjänst enligt SVF inkommer. Se bilaga 1. Detta system tillämpas inte idag i Finström.

Eckerö och Hammarlands kommun har följande självrisktaxor gällande färdtjänst enligt socialvårdsförordningen:

Självrisken baseras på klientens ekonomiska situation enligt nedan.

Värdet av bruttoinkomster understiger 900 €/månad för ensamstående samt för sambo eller gifta 1 500 €/månad. Självriskandelen utgör 20% av taxikostnaden dock minst 5 €/enkelresa.

Värdet av bruttoinkomster överstiger 900 €/månad för ensamstående samt för sambo eller gifta 1 500 €/månad. Självriskandelen utgör 50% av taxikostnaden dock minst 5 €/enkelresa.

Värdet av bruttoinkomster överstiger 1 600 €/månad för ensamstående samt för sambo eller gifta 2 800 €/månad. Självriskandelen utgör 70 % av taxikostnaden dock minst 5 €/enkelresa.

Med ett inkomstbaserat system finns möjlighet för fler biljetter till alla men en högre självkostnadsandel för de som har högre inkomster. Idag är det svårt att förutse det ekonomiska utfallet ifall Finström skulle införa ett inkomstbaserat system. Om antalet biljetter skulle öka till 96/år kan en liten ökad kostnad förväntas trots att systemet blir inkomstbaserat.

Inkomstbaserat system har i dagsläget inte diskuterats med taxi-idkare varvid det idag inte finns kännedom om vad de anser om systemet.

Från och med den 1.1.2018 använder färdtjänstbrukarna inom Finströms kommun sig av Taxikortet PLUS. Det innebär att färdtjänstbiljetterna har ersatts av ett plastkort. I dag mottar föreståndaren på Rosengård färdtjänstansökan enligt SVF samt skriver beslut. Socialkansliet sköter inmatningen av resor på Taxikort PLUS.

Om ett nytt system för färdtjänst enligt socialvårdsförordningen skall tas i bruk vore den 01.01.2019 en naturlig tidpunkt att göra det. För att ha möjlighet till fyra tur- och retur resor per månad behöver antalet resor utökas från dagens 30 till 96.

**Socialchefens förslag:** Invånarnämnden beslutar att hela processen från färdtjänstansökan till beslut och inmatning av resor på Taxikort PLUS handläggs på socialkansliet av socialhandledaren.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

Invånarnämnden diskuterar färdtjänst enligt socialvårdsförordningen och inkommer med synpunkter och förslag. Invånarnämnden bör ta ställning till hur många färdtjänstbiljetter klienten skall beviljas, om ett inkomstbaserat system skall införas, hur det i så fall ska se ut och om det ska gälla alla redan beviljade klienter eller enbart nyansökningar. Vidare bör invånarnämnden även diskutera huruvida ett möte med taxi-idkare skall hållas.

**Beslut:** Återremiss för vidare utredning.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 71 DELGIVNINGAR

### InvN § 71

- Investeringsbudget 2018, tillsättande av äldreomsorgsgrupp. Kommunstyrelsen har tillsatt en arbetsgrupp den 8.5.2018 för äldreomsorg enligt följande: PoU-chef Aron Lundström, PoS-chef Carolina Frisk, föreståndare Jana Andersson och ansvarig närvårdare Annette Jansson. Gruppen väntas avge rapport inom augusti 2018.
- Röda Korset Ålands distrikt inbjuder till föreläsning i ärendet ”Integration av kvotflyktingar på Åland”, hotell och restaurangskolans auditorium, torsdag 24.5.2018 kl. 19.00. Anmälan senast 21.5.2018 [aland@redcross.fi](mailto:aland@redcross.fi)
- Öppet hus på Röda Korset Ålands distrikts, Frivilliga räddningstjänstens och brottsofferjourens nya verksamhetslokaler på Torggatan 26 A. Tisdagen den 29.5.2018 kl. 14-19. Anmälan senast 28.5.2018 kl. 12.00 [aland@redcross.fi](mailto:aland@redcross.fi)
- Utdelning av: Slutrapport, utvärdering av nämndreformen i Finströms kommun. Carolina Sandell 27 09 2017.

**Personal- och servicechefens förslag:** Invånarnämnden antecknar informationen till kännedom.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 72 DELGIVNING AV TJÄNSTEMANNABESLUT

### InvN § 72

#### SOCIALFÖRVALTNING, ÄLDREOMSORG OCH BARNOMSORG

Socialkansli, personalbeslut	§§ 39-45/18 PE
Barnatillsyn	§§ BT 2180015-2180018
Utkomststöd	§§ U 2180073-2180087
Förebyggande utkomststöd	§§ FU 2180009
Barnskydd	§§ BS-PE 2180012
Närståendestöd	§§ NÄRST 2180015-2180016
Socialt arbete	§§ SOC 2180012-2180013, SVL-PE 2180004-2180005
Handikappservice o spec.oms.	§§ H-PE 2180008-2180009,
Hemservice och äo, personal	§§
Hemservice och äo, klienter	§§
Barnomsorg, personalbeslut	§§ 69-98/18 IS
Barnomsorg, placering	§§ BO 2180077-2180088 IS
Barnomsorg, avgiftsbeslut	§§ BOA 2180080-2180081 A-KN
Godby daghem, personalbeslut	§§ 100-130/18 GB
Emkarby daghem, personalbesl	§§
Pålsböle daghem, personalbesl	§§ 74-105/18 G-MD
Hemvårdsstöd	§§ 21-23/18 A-KN
Moderskapsunderstöd	§§

#### SKOLA

Tjänstemannabeslut/C.J	§§
Tjänstemannabeslut/S.E	§§ 140-178/18

#### KULTUR- OCH FRITID

Personalbeslut	§§
Tjänstemannabeslut	§§

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

Forts. § 72

CENTRALKÖK

Personalbeslut §§

PERSONAL- OCH SERVICECHEF

Personalbeslut §§ 18-23/18 CF

**Personal- och servicechefens förslag:** Tjänstemannabesluten antecknas till kännedom.

**Beslut:** Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## § 73 ÖVRIGA FRÅGOR OCH DISKUSSION

### InvN § 73

- Förslag till mötestider för invånarnämnden hösten 2018.

Tisdagar kl. 16.00; 28 08 2018 (om behov finns), 25-26 .09. 2018 (budget), 23. 10 .2018 och 04 .12. 2018.

**Beslut:** Invånarnämnden har möten hösten 2018, tisdag 28 08 2018 (om behov finns), budgetmöte tisdag 25.09.2018 - onsdag 26.09.2018, tisdag 23.10.2018 och tisdag 04.12.2018. Mötestider är kl. 18.30.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	



§ 74 RÄTTELSEYRKAN SOCIALVÅRD / **KONFIDENTIELLT ÄRENDE**

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kammungården i Godby 24.05.2018	

## § 75 MÖTETS AVSLUTANDE

### InvN § 75

Sammanträdet 22 maj 2018 förklarades avslutat kl 22.30.  
Besvärsanvisning bifogas protokollet.

-----

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING

### FÖRBUD ATT SÖKA ÄNDRING

#### Vad förbudet grundar sig på

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet kan enligt 112 § kommunallagen rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer: §§ 54-59, 61-68, 70-73, 75

Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom ett skriftligt rättelseyrkande enligt 110 § kommunallagen kan framställas över beslutet.

Paragrafer: §§ 51-53, 60, 69

Enligt 15 § FörvprocessL/annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nedan nämnda beslut.

Paragrafer och grunderna för besvärsförbudet:

### ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

#### Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas samt tid för yrkande av rättelse

Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken rättelse yrkas är

Invånarnämnden i Finström  
Skolvägen 2  
22 410 Godby

Paragrafer: §§ 51-53, 60, 69

Yrkandet skall framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt. I vardera fallet räknas inte framlägnings- eller delgivningsdagen med i besvärstiden.

#### Rättelseyrkandets innehåll

Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	

## BESVÄRSANVISNING

### KOMMUNALBESVÄR

#### Besvärsmyndighet och besvärstid

I nedan nämnda beslut kan ändring sökas skriftligt genom besvär. Ett beslut får överklagas genom kommunalbesvär på den grunden att

- 1) beslutet tillkommit i felaktig ordning,
- 2) den myndighet som fattas beslutet har överskridit sina befogenheter eller
- 3) beslutet annars strider mot lag.

Besvärsmyndighet är:  
Ålands förvaltningsdomstol  
PB 31, Torggatan 16  
22101 MARIEHAMN

Paragrafer: §§

Besvärstid 30 dagar från dagen för delfåendet av beslut. En part anses fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt.

### FÖRVALTNINGSBESVÄR

#### Besvärsmyndighet och besvärstid

Besvärsmyndighet är:  
Ålands förvaltningsdomstol  
PB 31, Torggatan 16  
22101 MARIEHAMN

Paragrafer: § 74

Besvärstid 30 dagar från delfåendet av beslutet.

#### Besvärsskrift

- I besvärsskriften skall uppges
- ändringssökandens namn, yrke, boningsort och postadress
  - vilket beslut som överklagas
  - vilka ändringar som yrkas i beslut
  - motiveringarna till att beslutet bör ändras

Besvärsskriften skall undertecknas av ändringssökanden själv eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, skall också hans yrke, boningsort och postadress anges.

Till besvärsskriften skall fogas det beslut som överklagas, i original eller som officiellt bestyrkt kopia.

#### Inlämnande av handlingarna

Besvärshandlingarna skall inlämnas till besvärsmyndigheten före besvärstidens utgång. Besvärshandlingarna kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på avsändarens eget ansvar. Handlingarna skall lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut.

Kommunens förvaltning kan vid behov bistå vid ändringssökande till Ålands förvaltningsdomstol.

Ålands förvaltningsdomstol uppstår avgift i enlighet med L om domstolsavgifter.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
	på kommungården i Godby 24.05.2018	