

## SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum  
18.06.2013Nr  
05/13

<b>Sammanträdestid</b>	Tisdagen den 18 juni 2013 kl 18.00 - 20.00	
<b>Sammanträdesplats</b>	Socialkansliet	
<b>Beslutande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>x Karlsson Rolf, ordförande</li> <li>x Mattsson Åke, viceordf.</li> <li>x Björklund Börje</li> <li>x Lignell Maj-Gunn</li> <li>x Lundberg Helena</li> <li>x Rosenström Nora</li> <li>x Sundberg Monica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karlsson Sören</li> <li>- Grönlund Johanna</li> <li>- Grüssner Björn</li> <li>- Lindblom-Mattsson Inger</li> <li>- Donobauer Björn</li> <li>- Westerberg Ylva</li> <li>- Pastoor Fredrik</li> </ul>
<b>Föredragande</b>	x Margareta Nordberg, socialchef	
<b>Övriga närvarande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Höglund Roger, kommunstyrelsens ordförande</li> <li>x Lycke Per, kommunstyrelsens representant</li> <li>- Oriander Niklas, kommundirektör</li> <li>- Sjöstrand Ingela, barnomsorgsledare</li> <li>- Enkvist Louise, socialarbetare</li> <li>- Branér Britt, socialarbetare</li> </ul>	
<b>Paragrafer</b>	§§ 60 - 77	
<b>Underskrifter</b>	Ordförande	Sekreterare
	Rolf Karlsson	Margareta Nordberg
<b>Protokolljustering</b>	Godby den 20 juni 2013 på socialkansliet	
	Åke Mattsson	Nora Rosenström
<b>Protokollet framlagt till påseende</b>	Godby den 27.6.2013	
<b>Intygar</b>	Margareta Nordberg, sekreterare	
<b>Utdragets riktighet bestyrkes</b>	Godby den 2013	
<b>Underskrift</b>		

Organ

SOCIALNÄMNDEN

Utfärdat den  
13.06.2013Sida  
2

<b>Sammanträdestid</b>	Tisdagen den 18 juni 2013 kl 18.00 – 18.
<b>Sammanträdesplats</b>	Socialkansliet

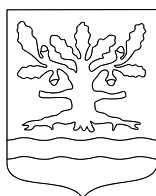
Ärenden:

- § 60 Konstatera laglighet och beslutförhet
- § 61 Protokolljusterare
- § 62 Föredragningslista
- § 63 Delgivning av tjänstemannabeslut
- § 64 Ekonomisk rapport
- § 65 Godkännande av konteringsrätt
- § 66 Vårdavtal med Stiftelsen Hemmet
- § 67 Socialchefens övertid och semester
- § 68 Utlåtande över slutrapport gällande köksfunktioner
- § 69 Ärenden till kännedom
- § 70 Ändring av självriskan för färdtjänst som beviljas utgående från Lag om service och stöd pga handikapp
- § 71 Redovisning av trivselkontot vid Rosengård
- § 72 Anställande av barnträdgårdslärare
- § 73 Stödboendeplatser ombildas till pensionärlägenheter
- § 74 Anställande av familjedagvårdare
- § 75 Anställande av familjedagvårdare

Konfidentiella ärenden:

- § 76
- § 77

Enligt uppdrag: Margareta Nordberg, socialchef



## KONSTATERA LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

### SocN § 60

Sammanträdet konstaterades vara beslutfört med hänsyn till antalet närvarande.

-----

## PROTOKOLLJUSTERARE

### SocN § 61

I tur att justera protokollet är Åke Mattsson och Nora Rosenström.

-----

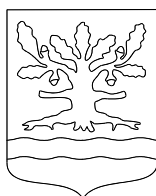
## FÖREDRAGNINGSLISTAN

### SocN § 62

Föredragningslistan fastställdes oförändrad:

-----

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                    2013	



**DELGIVNING AV TJÄNSTEMANNABESLUT**

**SocN § 63**

**Socialchefen**

Personal §§ 1 – 28/13

Underhåll §§ 1/13

Vårdnads och underhållsavtal §§ 1 – 13/13

Barnskydd §§ 1 – 7/13

Faderskapserkännanden §§ 1- 7/13

**Socialarbetaren**

Utkomststöd §§ 67 - 162

Förebyggande utkomststöd §§ 11 - 27

Omsorg §§ 1 – 12

Handikapp §§ 1 - 9

Äldreomsorg §§ 26 – 39

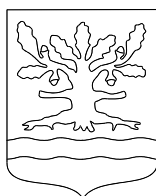
Hemservice §§1 – 151

**Barnomsorgsledaren**

Personalbeslut §§ 6 - 70

Beviljad barnomsorg §§ 1 - 45

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



**EKONOMISK RAPPORT**

**SocN § 64**

Bilaga 1: Socialvården per 30.4.2013  
Bilaga 2: Äldreomsorgen per 30.4.2013  
Bilaga 3: Barnomsorgen per 30.4.2013

Efter årets första fyra månader är den totala bruksgraden för socialvården 31,2 %, för äldreomsorgen 40,2 % och för barnomsorgen 31,01 %. Bruksgraden borde vara 33 %. Den aktuella bruksgraden för äldreomsorgen påverkas av det totala antalet klienter på De Gamlas Hem.

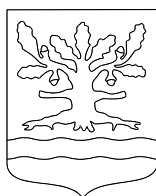
**Socialchefens förslag:**

Socialnämnden antecknar sig den ekonomiska rapporten till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden antecknar sig den ekonomiska rapporten till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                      2013	



**GODKÄNNANDE AV KONTERINGSRÄTT**

**SocN § 65**

Under tiden 24.6.2013 – 2.8.2013 kommer socionom YH Yvonne Öfverström – Sundqvist att vikariera som socialarbetare i Finströms kommun. Hennes arbetsområden är utkomststødet, sysselsättningsarbete, missbrukarvården samt barnskydd. Av den anledningen bör hon beviljas konteringsrätt inom dessa områden. 29010, 29020, 24510, 21210 och 21710,

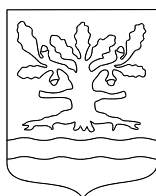
**Socialchefens förslag:**

Socialnämnden beviljar konteringsrätt till Yvonne Öfverström – Sundqvist enligt förslag.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden beviljar konteringsrätt till Yvonne Öfverström – Sundqvist enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                      2013	



**VÅRDAVTAL MED STIFTELSEN HEMMET**

**SocN § 66**

Bilaga 4: Vårdavtal i två exemplar.

Efter diskussioner med Ålands omsorgsförbund och kommunerna har ett slutligt avtalsförslag för vården vid Stiftelsen Hemmet utarbetats. Stiftelsen Hemmet kan erbjuda privat boendeservice i anstaltsvård och är ett mycket bra alternativ till kommunens eget omsorgsboende och institutionsvården på De Gamlas Hem.

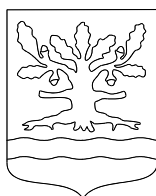
**Socialchefens förslag:**

Socialnämnden förordar tecknandet av vårdavtal mellan Finströms kommun och Stiftelsen Hemmet och överför ärendet till kommunstyrelsen.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden förordar tecknandet av vårdavtal mellan Finströms kommun och Stiftelsen Hemmet och överför ärendet till kommunstyrelsen.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



## **SOCIALCHEFENS ÖVERTID OCH SEMESTER**

### **SocN § 67**

Socialchefen anhåller om att kunna ta ut övertid i ledig tid. Övertiden handlar om framförallt mötestider för socialnämnden med förberedelse och protokollsjustering.

Övertiden beräknas vara 40 timmar. Den lediga tiden önskas fr.o.m. måndagen den 24.6.2013 t.o.m. fredagen den 28.6.2013.

Anhålles, dessutom om, att semester beviljas under tiden måndagen den 29.7.2013 t.o.m. söndagen den 25.8.2013.

Britt Branér föreslås vikariera socialchefen under den första lediga perioden och Louise Enqvist föreslås vikariera socialchefen under den andra lediga perioden.

#### **Socialnämndens ordförandes förslag:**

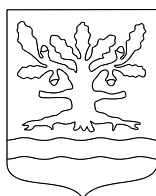
Ledigheterna samt vikarierna under perioderna föreslås enligt ovanstående.

#### **Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                    2013	





## UTLÅTANDE ÖVER SLUTRAPPORT GÄLLANDE KÖKSFUNKTIONER

### SocN § 128 ( tidigare § )

- Bilaga 1: Kst § 272
- Bilaga 2: Slutrapport köksgruppen
- Bilaga 3: Synpunkter från samtliga kök under centralköket.
- Bilaga 4: Synpunkter från Rosengårds kök.
- Bilaga 5: Förslag på utlåtande, över slutrapporten gällande köksfunktioner
- Bilaga 6: Arbetsbeskrivning för bespisningschef

Under arbetet med förslaget över slutrapporten har all personal beretts möjlighet att återigen uttala sig. Den nuvarande organisationsmodellen har granskats, och de möjligheter som denna ger har lyfts fram. Även det praktiska arbetet har granskats. Samtliga punkter i slutrapporten har granskats.

### **Socialchefens förslag:**

Socialnämnden omfattar förslaget på utlåtandet och ärendet överförs till kommunstyrelsen.

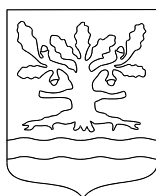
### **Beslut:**

Socialnämnden har diskuterat köksrapporten och utlåtandet ytterligare och föreslår för kommunstyrelsen att köksgruppen skall fortsätta att utreda:

1. Kostnaderna för upprustning av Rosengårds kök.
2. Vilka är konsekvenserna för centralköket om all matlagning med tillhörande transport för äldreomsorgens behov flyttas till Rosengård.
3. Vilka är konsekvenserna om all matlagning med tillhörande transport sköts från centralköket.
4. Vad är för- och nackdelar med dagens koncept också med tanke på personalen.
5. Socialnämnden anser att det optimala är en egen linje för äldreomsorgens mat, men frågeställningen är om det är ekonomiskt försvarbart, vilket bör utredas.

forts

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



**UTLÅTANDE ÖVER SLUTRAPPORT GÄLLANDE KÖKSFUNKTIONER**

**SocN § 68**

- Bilaga 5: Kst § 67
- Bilaga 6: Utlåtande från Rosengård
- Bilaga 7: Utlåtande från Centralköket
- Bilaga 8: Hem och Skola

Ärendet har beretts genom att personalen vid centralköket inkl. Källbo skola samt kökspersonal och föreståndare från Rosengård har fått uttala sig. En diskussion med två representanter från arbetsgruppen har hållits där ytterligare frågor belysts.

Arbetsgruppens förslag:

1. Upprustningskostnaderna för Rosengårds kök uppgår enligt muntliga uppgifter till 30,000,00 euro.
2. Arbetsgruppen föreslår att all mat för daghemmen och Källbo skola skall tillredas i centralköket.
3. Föreslås ytterligare att Rosengårds kök skall tillreda all mat för serviceboende och hemtjänst.
4. Kommunens kökspersonal skall vara underställd centralköket, med bispisningschefen som förman för samtliga köksenheter.

Arbetsgruppen menar att bl.a. inköpen av råvaror centreras och att en enhetlig arbetsgrupp stärker "vi – andan" och minskar sårbarheten vid t.ex. sjukfrånvaro och att ledarskapet blir tydligare.

Arbetssituationen för anställda inom köksfunktionerna påverkas enligt följande om man går in för arbetsgruppens förslag:

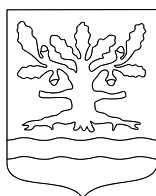
**Källbo skola:** 1 köksbiträde 78,4 % (nu 82,4 %) arbetar på Källbo skola. 1 köksbiträde 100 % (nu på Källbo skola) flyttas till centralköket, men går över till Källbo skola mellan c. kl.10.00 – 14.00. Denna persons arbetsuppgifter flyttas i praktiken först upp till centralköket och sedan under c. 4 timmar tillbaks till Källbo skola. Idag finns 182 % personal (+ 13,07 % diskhjälp) på Källbo skola.

Enligt arbetsgruppen skulle 140 % - 150 % personal finnas på **Rosengård**. Idag finns 200 % personal (+ 1 matutkörare c. 40 %) på Rosengård.

I Rosengårds kök skall tillräcklig personal finnas för att få ett arbetsschema att fungera som följer Akta – avtalet.

forts

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                      2013	



Man för fram ett flexibelt system mellan Centralköket och Rosengård men påvisar inte hur det i praktiken kommer att se ut för personal och köksfunktion.

Arbetsgruppen har sagt att man gjort en övergripande planering. Detta medför att många frågor förblivit obesvarade vilket också framgår i utlåtandena.

**Socialchefens förslag:**

Socialnämnden uppfattar, att svar inte getts på alla de frågor som socialnämnden önskade få utredda inför fortsatt handläggning.

Arbetsgruppen har gått in för att all mat skall tillagas på Rosengård för serviceboende och hemservice.

Konkreta uppgifter om hur köksfunktionen skulle skötas på Rosengård saknas, eftersom man inte visar, hur ett lagenligt arbetsschema ser ut samt vilken personal som skall sköta hela köksfunktionen. Eftersom köket på Rosengård skall vara öppet alla veckodagar, är det av betydelse att kunna ta ställning till ett konkret förslag eftersom det handlar om helgarbete för en del av personalen, och i så fall för vilka. Gällande Källbo skolas köksfunktion ges ett konkret förslag, som man kan ta ställning till, nämligen man visar hur personalen skall arbeta. Dock uppstår många frågor runt skolans och daghemmens specifika behov och om man beaktat dessa.

Motivering till vilka konsekvenserna skulle bli om all matlagning och tillhörande transporter skulle skötas från Centralköket saknas, så även om Rosengård skulle bilda en fristående linje.

Fördelen, med att inköpen centraliseras torde vara av ekonomisk karaktär.

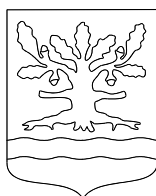
Kontakten mellan bispisningschefen och de olika köken samt matleverantörerna, är härvidlag synnerligen viktig och kan eventuellt öka bispisningschefens administrativa arbetsuppgifter.

Sårbarheten under längre sjukskrivningar och semesterperioder torde minska.

Om hela köksfunktionen i kommunen, skall ledas av bispisningschefen, bör förvaltningsansvaret handhas av kommunens centralförvaltning. Motivering: En neutral ledning för olika områden, nämligen skola, daghem och äldreomsorg.

**forts**

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	

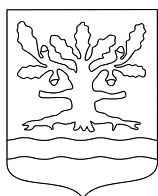


Socialnämnden hade önskat en mera detaljerad planering för att kunna få en bättre bild av arbetsgruppens förslag. Dock har arbetsgruppen sagt att man gjort en övergripande planering. Socialnämnden önskar att kommunstyrelsen i vidare handläggning av ärendet uppmärksammar detaljfrågorna i enlighet med utlåtandena.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner arbetsgruppens förslag med tillägget att hela köksfunktionen skall ledas av bESPISNINGSchefen och förvaltningsansvaret bör handhas av centralförvaltningen.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                      2013	



**ÄRENDEN TILL KÄNNEDOM**

**SocN § 69**

**Bilaga 9:** Ålands Landskapsregering, Beslut 85 S10,  
Klientombudsmannens redogörelse 2012

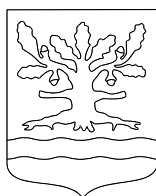
**Socialchefens förslag:**

Socialnämnden antecknar sig ärendet till kännedom.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden antecknar sig ärendet till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



**ÄNDRING AV SJÄLVRISKEN FÖR FÄRDTJÄNST SOM BEVILJAS UTGÅENDE  
FRÅN LAG OM SERVICE OCH STÖD P G A HANDIKAPP**

**SocN § 151( tidigare § )**

Bilaga 13: Ålands Landskapsregerings beslut nr 62

Finströms kommun tillämpar en självrisk som omfattar 5,00 euro/enkelresa för alla färdtjänstresor, d v s både de resor som beviljas utgående från Socialvårdslagen och Lag om service och stöd p g a handikapp. Om resans pris överstiger 20,00 euro betalar klienten 25 % av resans pris. Ålands Landskapsregering har gett ut ett beslut nr 62 den 28 augusti 2007 angående trafiktaxa för personbefordran med buss i yrkesmässig trafik i landskapet Åland och i den fastställt trafiktaxan. Avgiften för personbefordran i linjetrafik utgår från hur lång resan är mätt i km där den lägsta avgiften är 1,80 då en resa är högst 6 km och den högsta avgiften är 4,00 euro för resor som är 36 km eller längre. För färdtjänstresor som beviljas utgående från Lag om service och stöd p g a handikapp, §§ 8 och 14 samt Förordning om service och stöd p g a handikapp, §§ 4, 5, och 6 kan kommunen uppbära avgifter enligt Lagen om klientavgifter inom social- och hälsovården (734/92) och Förordning om klientavgifter inom social- och hälsovården (912/92), § 6 Färdtjänst för gravt handikappade, ”för färdtjänst som ordnas för gravt handikappade enligt § 8 mom 2. Lagen om service och stöd p g a handikapp kan uppbäras högst en avgift som motsvarar den avgift som uppbärs i offentlig trafik på orten eller en annan därmed jämförbar skälig avgift”.

**Socialarbetarens förslag:**

Föreslås att socialnämnden ändrar självrisken för färdtjänstresor som beviljas utgående från Lag om service och stöd p g a handikapp så att självrisken är 4,00 euro för enkelresa, gällande från den 1 november 2008.

**Socialchefens förslag:**

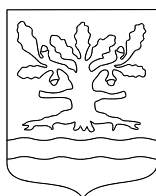
Förslaget omfattas.

**Beslut:**

Förslaget godkänns och ges till kommunstyrelsen till kännedom.

**Forts.**

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



**PRINCIPBESLUT ANGÅENDE SJÄLVRISKEN FÖR FÄRDTJÄNSTRESOR  
BEVILJADE I ENLIGHET MED LAG OM SERVICE OCH STÖD PÅ GRUND AV  
HANDIKAPP**

**SocN § 70**

Socialnämnden har vid sitt möte den 06.10.2008, § 151, beslutat att självriskan för färdtjänstresor som beviljats i enlighet med Lag om service och stöd på grund av handikapp ska vara 4,00 euro för enkelresa.

Självriskens storlek regleras i Förordning om klientavgifter inom social- och hälsovården, § 6, Färdtjänst för gravt handikappade, där det står att det kan uppbäras högst en avgift som motsvarar den avgift som uppbärs i offentlig trafik på orten *eller en annan därmed jämförbar skälig avgift*.

Ålands landskapsregerings beslut, nr 24, 2011, reglerar engångsavgiften för personbefordran i linjetrafik och där fastställs priset i relation till resans längd i km där den kortaste resan är 6 km och den längsta längre än 36 km. För en resa som är 36 km eller längre är engångsavgiften 4,50 euro. För barn under 12 år uppbäras högst hälften av engångsavgifternas belopp. För resa som påbörjas mellan kl. 23.00 och 04.00 får uppbäras dubbel avgift i relation till engångsavgiften, förutom de resor som överstiger 20 km.

I Finströms kommun finns det begränsad tillgång till offentlig trafik/linjetrafik.

**Socialarbetarens förslag:**

Föreslås att socialnämnden fortsättningsvis tillämpar en självrisk omfattande 4,00 euro per enkelresa för färdtjänstresor som är beviljade i enlighet med Lag och förordning om service och stöd på grund av handikapp.

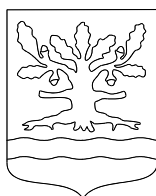
**Socialchefens förslag:**

Förslaget omfattas.

**Socialnämndens beslut:**

Återremiss av ärendet.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



**REDOVISNING AV TRIVSELKONTOT VID ROSENGÅRD**

**SocN § 71**

Socialnämnden inrättade vid sitt möte den 23.11.2009 ett trivselkonto, för försäljning av kondoleanser och kort, vars medel ska användas för klienternas trivsel. Begränsad lyfträtt för kontot har föreståndaren på Rosengård och socialarbetaren med ansvar över äldreomsorgen.

Redovisning av trivselkontot

<b>Saldo 01.01.2013</b>	<b>1 377,95 euro</b>
Inkomster 01.01-12.06.2013	376,00 euro
Utgifter 01.01-12.06.2013	138,50 euro
<b>Saldo 12.06.2013</b>	<b>1 615,45 euro</b>

Inkomsterna år 2013 kommer från försäljning av kondoleanser och kort. Utgifterna är kostnader för Rosengårds katt samt musikunderhållning för de boende.

**Socialarbetarens förslag:**

Föreslås att socialnämnden godkänner redovisningen för trivselkontot vid Rosengård per den 12.06.2013.

**Socialchefens förslag:**

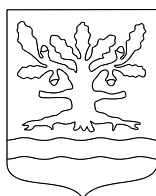
Förslaget omfattas.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner redovisningen för trivselkontot vid Rosengård per den 12.06.2013

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	





## **ANSTÄLLANDE AV BARNTRÄDGÅRDSLÄRARE**

### **SocN § 72**

#### **Bilaga 10: Sammanställning över de sökande**

Barnantalet vid småbarnsavdelningen vid Godby daghem har utökats fr.o.m. januari 2012 med två platser, med hänvisning till barnantalet finns behov av en utökning av personalstyrkan omfattande 50 % av heltid. Med hänvisning till att en anställning som barnträdgårdslärare vid daghemmet omfattande 50 % av heltid vid daghemmet är vakant fr.o.m. 01.08.2013 omfattar behovet av anställning heltid. Anslag för anställningen finns i budgeten.

En anställning som barnträdgårdslärare har varit lediganslagen, anställningen omfattar heltid fr.o.m. den 01.08.2013 tills vidare med inledande placering vid Godby daghem. Sammanlagt åtta ansökningar har inkommit inom utsatt ansökningstid varav tre av de sökande har formell behörighet.

Enligt landskapsförordningen om behörighetskrav för personal anställd i daghem och fritidshem 2011/90 § 1 krävs avslutad utbildning vid högskola som motsvarar minst tre års heltidsstudier med lämplig pedagogisk erfarenhet.

#### **Barnomsorgsledarens förslag:**

Föreslås att Cecilia Lind anställs som barnträdgårdslärare i arbetsavtalsförhållande med inledande placering vid Godby daghem. Anställningen omfattar heltid och inleds den 01.08.2013 och varar tills vidare. Den uppgiftsbaserade grundlönen utgör 2.520,76 €/månad. Övriga anställningsvillkor enligt gällande avtal.

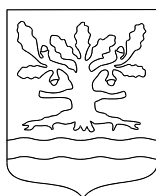
#### **Socialchefens förslag:**

Förslaget omfattas.

#### **Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



## **STÖDBOENDEPLATSER OMBILDAS TILL PENSIONÄRSLÄGENHETER**

### **SocN § 73**

Inom äldreomsorgen i Finström finns det tre olika typer av boendeplatser. Rosengårds samtliga boendeplatser är klassificerade som effektiviserat serviceboende. I Linneagården finns det pensionärslägenheter och ett stödboende. Stödboendet som rymmer 5 boenderum öppnade i maj 2003 och har fungerat med 3 personal med arbetstid 78,4 % av heltid vardera. Utgående från beviljande av boendeplatser inom äldreomsorgen idag är inte dessa 5 boenderum ändamålsenliga på grund av att de inte är tillräckligt stora och handikappanpassade efter dagens behov. Hemservicens personals grundschema omarbetades våren 2013 och då integrerades samtliga tre personal från Linneagården med Rosengårds personalgrupp och det innebär att det i den dagliga arbetsplaneringen planeras hemservicepersonal till Linneagården. Det är inte längre försvarbart att det dagligen ska finnas en personal som arbetar enbart med Linneagårdens stödboende från kl. 08.00 på morgonen till kl. 20.00 på kvällen. Det som skulle vara skäligt är att samtliga boendeplatser i Linneagården klassificeras som pensionärslägenheter och att de boende beviljas hemservice utgående från individuell vårdplanering. På detta sätt skulle de boende få den hjälp de behöver och personalens arbetstid skulle kunna användas mer effektivt och ändamålsenligt.

#### **Socialarbetarens förslag:**

Föreslås att socialnämnden godkänner att Linneagårdens stödboendeplatser klassificeras om till pensionärslägenheter och att hemservice beviljas utgående från individuell vårdplanering till de boende på samma villkor som övriga hemserviceklienter.

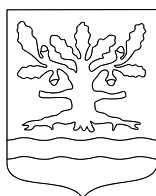
#### **Socialchefens förslag:**

Förslaget omfattas.

#### **Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                      2013	



**ANSTÄLLANDE AV ANSVARIG FAMILJEDAGVÅRDARE**

**SocN § 74**

**Bilaga 11:** Sammanställning över de sökande

Gruppfamiljedaghemmet Trollebos verksamhet inleddes i augusti 2011. Behovet av verksamheten kvarstår och verksamheten är en permanent del av kommunens barnomsorg, med anledning av detta bör personal anställas tills vidare. Anslag för anställningen finns i budgeten.

En anställning som familjedagvårdare har varit lediganslagen, anställningen omfattar heltid fr.o.m. den 01.08.2013 med inledande placering vid gruppfamiljedaghemmet Trollebo. Sammanlagt nio ansökningar har inkommit inom utsatt ansökningstid varav sju har formell behörighet.

Enligt landskapsförordningen om behörighetskrav för personal anställd i familjedaghem och gruppfamiljedaghem 2011/90 § 2 krävs yrkesexamen för familjedagvårdare eller annan lämplig utbildning.

**Barnomsorgsledarens förslag:**

Föreslås att Sarah Granat anställs som ansvarig familjedagvårdare i arbetsavtalsförhållande med inledande placering vid gruppfamiljedaghemmet Trollebo. Anställningen omfattar heltid och inleds den 01.08.2013 och varar tills vidare. Den uppgiftsbaserade grundlönen utgör 2.227,09 €/månad. Övriga anställningsvillkor enligt gällande avtal.

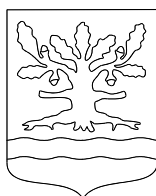
**Socialchefens förslag:**

Förslaget omfattas.

**Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den 2013	



## **ANSTÄLLANDE AV FAMILJEDAGVÅRDARE**

### **SocN § 75**

#### **Bilaga 12:** Sammanställning över de sökande

Gruppfamiljedaghemmet Trollebos verksamhet inleddes i augusti 2011. Behovet av verksamheten kvarstår och verksamheten är en permanent del av kommunens barnomsorg, med anledning av detta bör personal anställas tills vidare. Anslag för anställningen finns i budgeten.

En anställning som familjedagvårdare har varit lediganslagen, anställningen omfattar heltid fr.o.m. den 01.08.2013 tills vidare med inledande placering vid gruppfamiljedaghemmet Trollebo. Sammanlagt 16 ansökningar har inkommit inom utsatt ansökningstid varav sex har formell behörighet.

Enligt landskapsförordningen om behörighetskrav för personal anställd i familjedaghem och gruppfamiljedaghem 2011/90 § 2 krävs yrkesexamen för familjedagvårdare eller annan lämplig utbildning.

#### **Barnomsorgsledarens förslag:**

Föreslås att Sanne Björling anställs som familjedagvårdare i arbetsavtalsförhållande med inledande placering vid gruppfamiljedaghemmet Trollebo. Anställningen omfattar heltid och inleds den 01.08.2013 och varar tills vidare. Den uppgiftsbaserade grundlönen utgör 1.991,16 €/månad. Vid tillträdet tillämpas en prøvotid omfattande fyra månader. Övriga anställningsvillkor enligt gällande avtal.

#### **Socialchefens förslag:**

Förslaget omfattas.

#### **Socialnämndens beslut:**

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby  den                      2013	