

SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
26.02.2013Nr
02/13

Sammanträdestid	Tisdagen den 26 februari 2013 kl 18.00 – 20.05	
Sammanträdesplats	Socialkansliet	
Beslutande	<ul style="list-style-type: none"> x Karlsson Rolf, ordförande x Mattsson Åke, viceordf. x Björklund Börje x Lignell Maj-Gunn x Lundberg Helena x Rosenström Nora x Sundberg Monica 	<ul style="list-style-type: none"> - Karlsson Sören - Grönlund Johanna - Grüssner Björn - Lindblom-Mattsson Inger - Donobauer Björn - Westerberg Ylva - Pastoor Fredrik
Föredragande	x Margareta Nordberg, socialchef	
Övriga närvarande	<ul style="list-style-type: none"> - Höglund Roger, kommunstyrelsens ordförande x Lycke Per, kommunstyrelsens representant - Oriander Niklas, kommundirektör x Sjöstrand Ingela, barnomsorgsledare - Enkvist Louise, socialarbetare x Branér Britt, socialarbetare 	
Paragrafer	§§ 19 - 38	
Underskrifter	Ordförande	Sekreterare
	Rolf Karlsson	Margareta Nordberg
Protokolljustering	Godby den 26.2.2013 på socialkansliet	
	Ma j- Gunn Lignell	Nora Rosenström
Protokollet framlagt till påseende	Godby den 5.3.2013	
Intygar	Margareta Nordberg, sekreterare	
Utdragets riktighet bestyrkes	Godby den 2013	
Underskrift		

Organ

SOCIALNÄMNDEN

Utfärdat den
21.02.2013Sida
2

Sammanträdestid	Tisdagen den 26 februari 2013 kl 18.00 – 20.05
Sammanträdesplats	Socialkansliet

Ärenden:

- :§ 19 Konstatera laglighet och beslutförhet
- § 20 Protokolljusterare
- § 21 Föredragningslista
- § 22 Delgivning av tjänstemannabeslut
- § 23 Anställande av personal till gruppfamiljedaghemmet Trollebo
- § 24 Antalet barnomsorgsplatser vid Pålsböle daghem
- § 25 Barnomsorgen sommaren 2013
- § 26 Personalsituationen vid Björkebo
- § 27 Uppsägning av arbetsavtal
- § 28 Begäran om utlåtande över förslag till personalpolitiskt program
- § 29 Ärenden och beslut till kännedom
- § 30 Godkännande av socialchefens semester
- § 31 Förslag, avgifter inom hemservice och barnomsorg

Konfidentiella ärenden:

- § 32
- § 33
- § 34
- § 35
- § 36

Extra ärenden:

- § 37 Anhållan om befrielse från anställning.
- § 38 Ärende till kännedom.

Enligt uppdrag: Margareta Nordberg, socialchef



KONSTATERA LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

SocN § 19

Sammanträdet konstaterades vara beslutfört med hänsyn till antalet närvarande.

PROTOKOLLJUSTERARE

SocN § 20

I tur att justera protokollet är Maj – Gunn Lignell och Nora Rosenström.

FÖREDRAGNINGSLISTAN

SocN § 21

Föredragningslistan med följande tillägg:
Extra ärenden:

- § 37 Anhållan om befrielse från anställning.
- § 38 Ärende till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommunstyrelse	Kommunfullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



DELGIVNING AV PERSONALBESLUT

SocN § 22

Socialchefen

Personal §§
Underhåll §§
Vårdnads och umgängesavtal §§
Barnskydd §§
Faderskapserkännanden §§

Socialarbetaren

Utkomststöd §§ 37 - 67

Förebyggande utkomststöd §§ 5 - 10

Barnomsorgsledaren

Personalbeslut §§
§§
Beviljad barnomsorg §§

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



**ANSTÄLLANDE AV PERSONAL TILL GRUPPFAMILJEDAGHEMMET
TROLLEBO**

SocN § 23

Gruppfamiljedaghemmet Trollebo inledde sin verksamhet i Godby i augusti 2011. Personalen består av en ansvarig familjedagvårdare och en familjedagvårdare, anställningarna har hittills varit bundna till verksamhetsåren och anställningar har gjorts för högst ett år i gången med hänvisning till behovsbedömning av den nystartade verksamheten.

Gruppfamiljedaghemmet har under de två verksamhetsåren haft 6-8 barn inskrivna i verksamheten (maxantalet är 8 barn). Behovet av gruppfamiljedaghemmet förväntas kvarstå och därmed finns inte grundad anledning att ingå arbetsavtal på viss tid enligt arbetsavtalslagen.

Barnomsorgsledarens förslag:

Föreslås att anställningarna som ansvarig familjedagvårdare och familjedagvårdare omfattande heltid vid gruppfamiljedaghemmet Trollebo lediganslås så att anställningarna inleds fr o m 01.08.2013 tills vidare.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



ANTALET BARNOMSORGSPLATSER VID PÅLSBÖLE DAGHEM

SocN § 24

Platsantalet vid Pålsböle daghem var ursprungligen 37 platser fördelade på två avdelningar omfattande 21 och 16 platser vardera. För ett flertal år sedan utökades platsantalet vid daghemmet att omfatta 39 platser. De senaste åren har Blåa avdelningen haft 21 barn i åldern 5-6 år och Gröna avdelningen har haft 18 barn i åldern 2-4 år. Det har inte funnits en åldersbegränsning vid antagningen av barn till daghemmet men platsantalet har fyllts med äldre barn så det har inte varit aktuellt att erbjuda platser till barn under två år. Innevarande verksamhetsår har ett flertal barn under två år erhållit plats vid daghemmet. Erfarenheten av detta arrangemang är att det inte är ändamålsenligt att ha en barngrupp omfattande 18 platser för barn i åldersspannet 1-4 år med hänvisning till barngruppens och de enskilda barnens behov. Med anledning av ovanstående föreslås att barnomsorg vid Pålsböle daghem erbjuds barn i åldern 2-6 år.

Barnomsorgsledarens förslag:

Föreslås att åldersindelningen vid Pålsböle daghem förändras så att daghemmet, fr.o.m. den 1.3.2013 erbjuder 39 platser för barn i åldern 2-6 år.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



BARNOMSORGEN SOMMAREN 2013

SocN § 25

Med anledning av att barnantalet är lågt inom barnomsorgen under sommarmånaderna har endast ett daghem i Finström haft öppet under juli månad under ett flertal år. När det har varit möjligt har barnomsorgen haft helt stängt under två veckor. Dessa arrangemang har minskat behovet av att anställa semestervikarier inom barnomsorgen.

Barnomsorgsledarens förslag:

Föreslås att endast Godby daghem håller öppet under veckorna 27-30 (01.07-28.07.2013), om behovet av barnomsorg är lågt vid Emkarby eller Pålsböle daghem utöver ovanstående veckor stängs verksamheten ytterligare.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



PERSONALSITUATIONEN VID BJÖRKEBO

SocN § 26

En genomgång har gjorts över personalbehovet vid Björkebo, Godby daghem. Avdelningen har 21 platser för barn i åldern 3-6 år och enligt kravet om personaltäthet i barnomsorgslagen ska personalstyrkan utgöra tre anställningar omfattande heltid.

Ordinarie personalstyrka omfattar tre personal, varav en av personalen erhåller delinvalidpension och arbetar 47,05 % av heltid. För att täcka upp behovet av personal är en vikarie anställd omfattande 52,95 % av heltid tom den 31.07.2013.

Inför inkommande verksamhetsår uppstår svårigheter att få personalstyrkan att räcka till varför en lösning bör göras.

Barnomsorgsledarens förslag:

Föreslås att en kombinerad anställning omfattande 52,95 % som barnskötare och 47,05 % som assistent godkänns att tillsättas vid Björkebo för tiden 01.08.2013-31.07.2014.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



UPPSÄGNING AV ARBETSAVTAL

SocN § 27

Bilaga 1: Uppsägning, Desiré Danielsson

Desiré Danielsson har innehaft en anställning vid gruppfamiljedaghemmet Trollebo med slutdatum den 31.07.2013. Desiré har inkommit med en uppsägning av arbetsavtalet den 23.01.2013 och önskar avsluta anställningen per den 17.02.2013.

Barnomsorgsledarens förslag:

Föreslås att Desirés anhållan om uppsägning av arbetsavtalet som familjedagvårdare vid kommunens gruppfamiljedaghem godkänns per den 17.02.2013.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



BEGÄRAN OM UTLÅTANDE ÖVER FÖRSLAG TILL PERSONALPOLITISKT PROGRAM

SocN 28

- **Bilaga 2:** Kst 348
- **Bilaga 3:** Förslag till personalpolitiskt program

Förslaget har diskuterats bland tjänstemännen på socialkansliet samt via samtliga föreståndare även inom barnomsorgen och äldreomsorgen. Följande synpunkter framkommer:

- Begreppen som avdelningschef, sektorchef och förman borde definieras tydligare så att ett och samma begrepp används, motsvarande förhållandena i Finström.
- Begreppet barnomsorg bör användas istället för dagvård och barndagvård.
- Inom socialkansliet finns frågetecken runt 2.1. Definitioner gällande personal i ledande eller självständig ställning som i dagsläget inte stämmer överens med 4.1.1. Anställningar.
- I punkt 3.10 bör meningen Lön för närståendevård och hemvårdsstöd tas bort, eftersom det är fråga om ett arvode för klienter.
- 4.6.3 och 4.6.4: En generösare inställning till ledighet för nyanställda önskas. Trots att de inte har införtjänad semester kan de vara i behov av en längre sammanhållen ledighet trots att det föreligger ett vikariebehov.
- 4.6.4, punkt 4 bör omformuleras så att läsaren förstår att det är barnens frånvarofrekvens under föräldrarnas semestertider som ger möjlighet till att ta ut semesterpremier dagar i ledig tid.
Ordalydelsen tjänstledighet om mer än 8 dagar till max 12 månader beviljas.....borde formuleras:tjänstledigheter omfattande 8 dagar och mer.....
- 4.7. Karensdagarna borde vara 5 istället för 3.
- 4.8. som handlar om studier, utbildning och fortbildning berör även medarbetarsamtal och användandet av utvärderingsblanketter, vilket inte förekommer idag. Medarbetarsamtal med därtill hörande rekvisita kunde tas upp som ytterligare en underrubrik om intentionen är att utveckla detta område.
- 4.10.1 Rubriken kunde ändras till Omplaceringar.

forts nästa sida

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



forts

- 5.2. Intern information. Ett tillägg kunde bifogas: Föredragande tjänsteinnehavare vid respektive nämnd/eller därtill delegerad tjänsteman skall delge nämndens beslut till de anställda som berörs av besluten.
- 6.2. Den psykiska arbetsmiljön. Laghänvisning saknas.
- I det personalpolitiska programmet borde också vikariernas ställning tas upp gällande t.ex. data – glasögon, arbetskläder, kurser och dagtraktamenten, företagshälsovård och julklappar.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden godkänner förslagen på förbättringar och förtydliganden och ärendet överförs till kommunstyrelsen.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden uppmanar styrelsen att återremittera programmet till arbetsgruppen för ytterligare en genomgång för att beakta och bearbeta olika synpunkter som framkommit från samtliga nämnder.

Socialnämnden anser dessutom att programmet bör lyftas till kommunfullmäktige.

Socialnämnden antecknar sig förslaget på förändringar från personalen till kännedom, vilket ges med som bilaga, och önskar dessutom framföra följande:

Redovisningen av reseräkningar bör inkomma t.ex. inom två månader.

Jämställdhetssynpunkter saknas i programmet och bör lyftas fram

Tidsperioder för när periodarbetslistor skall ges ut bör preciseras.

Tydligare regler runt bisysslor.

Bör tas in i programmet att kommunen bör utforma ett program för rusmedel och droger

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



ÄRENDEN OCH BESLUT TILL KÄNNEDOM

SocN § 29

Bilaga 4: Kst § 12

Förslag till grundavtal för DGH

Grundavtal för DGH

På begäran av kommundirektören: Tjänstemannautlåtande gällande förslag till reviderat grundavtal för DGH, Britt Branér

Bilaga 5: Ålands Landskapsregering, beslut 9S 10, justering av utkomststödsnormen

Bilaga 6: Arvoden och ersättningar för familjevård 2013

Bilaga 7: Barnskyddsjurens statistik 2012

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar sig ärenden och beslut till kännedom.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden antecknar sig ärenden och beslut till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommunstyrelse	Kommunfullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



GODKÄNNANDE AV SOCIALCHEFENS SEMESTER

SocN § 30

Socialchefen anhåller om att ta ut semesterpremiedagar, 28.2.13 – 4.3.13(3 dagar) samt 6.4.13 – 9.4.13(2 dagar), sammanlagt 5 dagar, därefter semester under tiden 10.4.13 – 21.4.13, sammanlagt 8 dagar. Socialchefen anhåller om att 10 semesterdagar från år 2012 beviljas som sparsemester.

Ordförandens för socialnämnden förslag:

Socialchefens semester beviljas enligt ansökan.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



FÖRSLAG, AVGIFTER INOM HEMSERVICE OCH BARNOMSORG 2013

SocN § 107

- Bilaga 23: Hemserviceavgifter år 2012
- Bilaga 24: Barnomsorgsavgifter år 2012

Inför år 2013 föreslås en höjning av avgiften för kvällsmål inom äldreomsorgen från 1,80 euro till 2,50 euro. Motivering: Kvällsmålet är numera en varm kvällsmåltid.
Inom barnomsorgen föreslås att avgifterna förblir oförändrade.

Socialchefens förslag:

Avgifterna inom äldreomsorg och barnomsorg förblir oförändrade med undantag av kvällsmålet inom äldreomsorgen som föreslås höjas från 1,80 euro till 2,50 euro.

Beslut:

Avgifterna inom äldreomsorg och barnomsorg förblir oförändrade med undantag av kvällsmålet inom äldreomsorgen som föreslås höjas från 1,80 euro till 2,50 euro.

FÖRSLAG TILL ÄNDRING AV HEMSERVICENS AVGIFTER ÅR 2013

SocN § 31

Bilaga 8: Hemservicens avgifter år 2013

Hemservicens avgifter för år 2013 fastslogs vid socialnämndens möte den 04.10.2012. Ytterligare en förändring gällande klienternas rätt till medel för eget bruk föreslås. För hemservice kan med stöd av förordning om klientavgifter inom social- och hälsovården, 2 kap, 3 § mom,1 i enlighet med 9 § 1 mom, 1 punkten i socialvårdsförordningen (607/83) kan uppbäras en skälig månadsavgift som bestäms i enlighet med servicens art och omfattning, klientens betalningsförmåga och familjens storlek.

forts nästa sida

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



forts

Månadsavgiften får uppgå till högst det belopp av de månadsinkomster som överskrider inkomstgränsen utgående från fastställda betalningsprocenter. I enlighet med 33 § gällande medel för personligt bruk bör kommunen lämna minst 15 % av nettoinkomsterna för klientens eget bruk, dock minst 99 euro då avgifter uppbärs för anstalts- och institutionsvård.

Det är även möjligt inom öppenvården att tillämpa avgiftsgränser så att klienten har medel kvar för eget bruk. Inom anstalts- och institutionsvården för äldre ingår t ex mediciner och hjälpmedel mm som inte ingår i öppenvårdens avgifter och således är behovet av medel för eget bruk större inom öppenvården. Förslagsvis kan kommunen fastställa att då socialvårdens avgifter inom öppenvården, dvs hemserviceavgift för vård, hyra och matavgift vid boende är uträknade ska kommunen tillämpa att klienten har rätt till minst 198,00 euro kvar för eget bruk.

Socialarbetarens förslag:

Föreslås att socialnämnden godkänner att Finströms kommun vid beräkningen av socialvårdens avgifter tillämpar en avgiftsgräns som medger att klienten har 198 euro kvar för eget bruk då socialvårdens avgifter har beräknats.

Föreslås att socialnämnden överför ärendet till kommunstyrelsen.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



Konfidentiellt

SocN § 32

Socialarbetarens förslag:

Socialchefens förslag:

Socialnämndens beslut:

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



Konfidentiellt

SocN § 33

Socialarbetarens förslag:

Socialchefens förslag:

Socialnämndens beslut:

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



Konfidentiellt

SocN § 34

Socialarbetarens förslag:

Socialchefens förslag:

Socialnämndens beslut:

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



SocN § 35

Socialarbetarens förslag:

Socialchefens förslag:

Socialnämndens beslut:

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



Konfidentiellt

SocN § 36

Socialarbetarens förslag:

Socialchefens förslag:

Socialnämndens beslut:

.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



Extra ärende

ANHÅLLAN OM BEFRIELSE FRÅN ANSTÄLLNING

SocN § 37

Bilaga 21: Anhållan

Marianne Norberg som är anställd som ansvarig för dagverksamheten på Rosengård anhåller om befrielse från sin anställning räknat från den 31.03.2013, under förutsättning att hon får ett nytt arbetsavtal som vik. närvårdare med omfattningen minst 78,4 % av heltid.

Marianne Norberg beviljades vid socialnämndens möte den 22.01.13, 8 §, med anledning av läroavtalsstudier, anställning som vik närvårdare inom äldreomsorgen för tiden 01.04.13-11.01.15 och med omfattningen 78,4 % av heltid.

Socialarbetarens förslag:

Föreslås att socialnämnden godkänner Marianne Norbergs anhållan om befrielse från sin anställning som ansvarig för dagverksamheten vid Rosengård från den 31.03.2013.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	



ÄRENDE TILL KÄNNEDOM

SocN § 38

Bilaga 22: Alterneringsledighetsavtal

Betty Engdahl-Andersson som anställd i Finströms kommun och arbetar som kock på Rosengård, har inkommit med en anhållan om alterneringsledighet under tiden 29.04.2013-31.03.2014. Rätten till alterneringsledighet är inskriven i Lagen om alterneringsledighet 1305/2002. Sökanden uppfyller villkoren gällande rätten till alterneringsledighet och ett alterneringsledighetsavtal har uppgjorts. Kommunen är skyldig att anställa en arbetssökande vikarie under motsvarande tid. Inga andra kostnader påförs arbetsgivaren.

Socialarbetarens förslag:

Föreslås att socialnämnden antecknar sig ärendet till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen till kännedom.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2013	